

提升绩效管理体系项目

工作简报

(第 04 期/每 2 周 1 期)

全员绩效项目小组

2012 年 7 月 13 日

一、项目进展情况（2012 年 7 月 1—7 月 15 日）

◇ 项目推进会★★★★★

◇ 7 月 11 日上午 9:00-12:30，在公司本部 35 楼报告厅召开了提升绩效管理体系和培训发展体系项目推进会，王运丹董事长，柳光池总经理，埃森哲咨询组、丰韬咨询组成员，项目领导小组、工作小组、项目小组以及三级单位党政负责人和相关人员参与了本次会议。丰韬和埃森哲咨询组分别向大家汇报了项目前期诊断情况，并介绍了评价提升工具以及下阶段工作安排，王董做了重要讲话，对绩效和培训工作提出了具体要求。此次会议，系统梳理、分析了公司现在发展和管理运行中的突出问题，对大家思想认识有很大的触动，使大家深刻认识到了绩效和培训项目的重要性，同时对绩效和培训的工具方法有了框架性的认识，明确了下阶段项目推进的工作重点，进一步增强了对项目推进的决心和信心。

- 2012 年 5 月 15 日启动会召开前王运丹董事长亲自与埃森哲咨询组进行了专门的会前沟通。
- 2012 年 5 月 23 日柳光池总经理接受埃森哲的绩效、培训专访。
- 2012 年 6 月 5 日王运丹董事长接受埃森哲的绩效、培训专访。

- 2012年6月15日王运丹董事长、柳光池总经理听取绩效诊断报告专题汇报。
- 2012年7月4日王运丹董事长、柳光池总经理在公司党委第6次会议上听取了埃森哲咨询组对绩效项目的专题汇报。
- 柳光池总经理亲自主持绩效和培训项目启动会和推进会，王运丹董事长亲自出席两次会议并发表重要讲话。

◇ 项目进度

- 已完成公司级战略地图定稿。
- 已完成本部部门和试点三级单位战略地图与平衡计分卡设计草稿。
- 已完成对非试点三级单位的负责人访谈。
- 已完成平衡计分卡初步培训。
- 已召开本部部门主任参加的公司级平衡计分卡讨论会，初定公司级指标及分管领导认责建议。
- 完成项目诊断报告的宣贯和平衡计分卡工具的初步培训。